



ENTREPRENDRE
POUR
APPRENDRE
Auvergne-Rhône-Alpes

60H DE PROGRAMME ET PLUS,
SUR 6 À 10 MOIS

DE 13 À 25 ANS

6 À 30
PARTICIPANTS



Une expérimentation concrète de l'entreprise

La Mini-Entreprise® L réunit des jeunes âgés de 13 à 25 ans durant plusieurs mois. Ensemble ils s'organisent en équipes projets et créent leur entreprise. Une aventure humaine qui leur permet de **révéler des qualités et des aspirations, et de se confronter à des situations inédites** qui leur seront utiles aussi bien dans leur vie quotidienne, que pour leur orientation et leur avenir professionnel.



CRÉATIVITÉ



TRAVAIL
EN ÉQUIPE



DÉPASSEMENT
DE SOI



PRISE DE PAROLE
EN PUBLIC

Une création d'entreprise grandeur nature

► POUR LES 13-25 ANS

Une réflexion ancrée dans le réel

Les jeunes donnent vie à leur entreprise, à leur idée, avec pour but la conception, la mise en œuvre puis la commercialisation réelle d'un produit (bien ou service).

Cette expérience confronte les jeunes à la réalité du monde économique et au fonctionnement du marché. L'apprentissage se fait de manière active au travers d'une expérimentation concrète et de la résolution de problèmes réels.

► POUR LES 16-25 ANS

Une expérience immersive

Les jeunes de 16 à 21 ans peuvent, s'ils le souhaitent, imaginer comment leur projet se déploierait dans un environnement réel, hors de l'exercice pédagogique. Ils ont la possibilité de passer un examen permettant d'obtenir une certification reconnue par le « lifelong learning program » de la Commission Européenne : l'Entrepreneurial Skills Pass.

Les jeunes de 18 à 25 ans peuvent bâtir un plan de développement de leur projet en environnement réel, sur plusieurs années. Ils peuvent au cours du parcours être mis en relation avec un incubateur ou un pôle PEPITE.

En parallèle, ils peuvent tous, selon leur âge, s'inscrire dans une dynamique de concours, en participant au Company Of The Year Competition (COYC) ou encore au JA Europe Enterprise Challenge (JA EEC).

► POUR LES MENTORS ET LES ENCADRANTS

Un autre registre relationnel et pédagogique

Encadrants et mentors s'investissent auprès d'une Mini-Entreprise® pour accompagner les jeunes vers la réalisation de leur projet et les guident dans cette expérience concrète et dynamisante qui va leur permettre de se révéler. Ils peuvent s'appuyer sur un socle d'outils et méthodes fournis par Entreprendre Pour Apprendre pour faciliter l'animation du projet et accompagner les jeunes tout au long du parcours.

Un parcours progressif et immersif

#1 Préparer le terrain

4 À 6H

Cette première étape immerge les jeunes dans le monde et le fonctionnement d'une entreprise, aux côtés de leurs encadrant et mentor.

- Découvrir le monde économique, ses acteurs.

#3 Concrétiser le projet

40 À 60H

Étape la plus marquante et différenciante des 3 parcours, la Mini-Entreprise® L entame ici une phase de production, puis de communication et de vente en situation réelle. L'idée prend vie !

- Découvrir et développer ses compétences professionnelles à travers l'action concrète.
- Passer d'une idée à un produit en inventant un concept et en le commercialisant.
- Découvrir des familles de métiers.

#5 Devenir un alumni de la Mini-Entreprise®

La Mini-Entreprise® L ouvre les portes d'un avenir pour chaque mini-entrepreneur. Un avenir personnel, par l'acquisition de compétences fondamentales. Mais aussi un avenir collectif en devenant alumni du réseau et bénéficiant ainsi d'une véritable entraide (relationnelle et professionnelle) au niveau régional, national et via le réseau mondial Junior Achievement Worldwide, présent dans 120 pays.

#2 Concevoir l'idée

10 À 14H

Les mini-entrepreneurs brainstorment et sont plongés dans la dimension concrète de leur idée. Ils doivent rapidement et collectivement la développer, la consolider et la concrétiser. Budget, rôles, techniques... tout est étudié en détail.

- Travailler en équipe, développer son esprit critique.
- Développer son esprit citoyen et questionner l'éthique du projet.
- Analyser son environnement pour bâtir un projet et travailler l'intelligence collective.

#4 Clôturer et célébrer l'expérience

6 À 10H

L'association Entreprendre Pour Apprendre régionale organise un événement festif réunissant toutes les Mini-Entreprises® de son territoire. Chaque groupe présente son projet devant des professionnels du monde de l'éducation et de l'entreprise. À la clé ? Être récompensé pour la qualité du projet, concourir à l'événement national ou encore à l'échelle européenne pour les plus âgés. C'est aussi l'heure du bilan, une étape essentielle de l'expérience entrepreneuriale pour retenir le positif d'une aventure dense, qui a poussé tout le monde à se dépasser.

- Prendre la parole en public et rédiger un rapport d'activités.
- Traduire cette expérience en compétences.

PAR EXEMPLE ?

Parmi les projets déjà créés par les Mini-L, un réveil qui rappelle aux personnes âgées de prendre leurs médicaments, des savons responsables et raisonnés, des enceintes solaires bluetooth, une application dédiée au don de vêtements, des cours d'informatique en maison de retraite, etc.



Entreprendre Pour Apprendre Auvergne-Rhône-Alpes est cofinancée par l'Union européenne dans le cadre du Fonds Social Européen (FSE).



1 projet

+

1 encadrant

Vous accompagnez les jeunes dans leur projet, aidé par nos outils et méthodes. Vous pouvez former une équipe pédagogique avec vos collègues.

+

1 mentor

Professionnel du monde de l'entreprise, vous apportez aux jeunes votre expérience, votre regard extérieur, vos conseils, votre vision métier.

+

1 facilitateur EPA

Nous assurons la bonne réussite du projet et faisons le lien entre tous les participants.

+

3 séminaires

Nous formons les encadrants et mentors : apport de méthodes, de techniques d'animation de séances et échanges de pratiques.

+

1 Mini-Lab

Nous animons des ateliers auprès des jeunes pour faire avancer leur projet.

+

1 plate-forme digitale

à disposition de tous, jeunes et accompagnants, avec des outils pédagogiques adaptés.

+

1 événement de clôture

pour valoriser les jeunes et leur projet.